

EMAKUNDEREN ETA EUSKALITEN ARTEKO LANKIDETZAREN ARDATZAK

EJES DE LA COLABORACIÓN EUSKALIT Y EMAKUNDE

30

2024

**EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA**

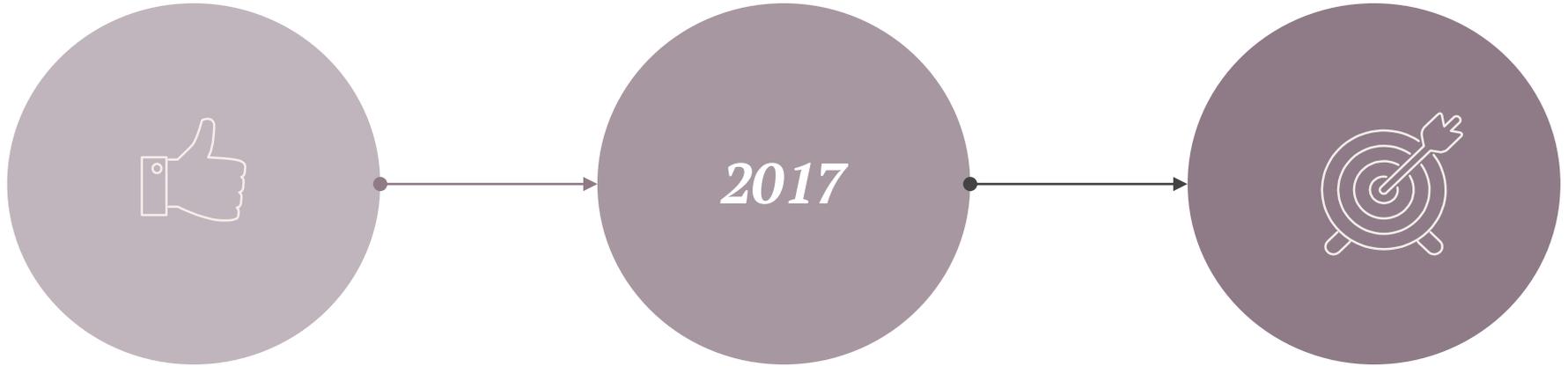
KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA

14-25
URRIA
OCTUBRE

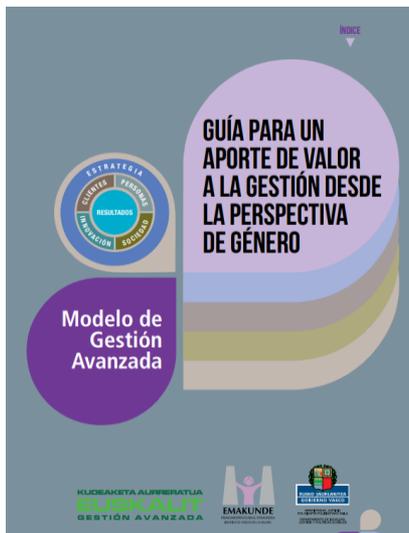
★★★★★

The graphic features a blue background with a brown square on the left containing a white circle with the number '30'. To the right, the year '2024' is positioned above the main title 'EUROPAKO ASTEA SEMANA EUROPEA' in white. Below the title, the subtitle 'KUDEAKETA AURRERATUA GESTIÓN AVANZADA' is written in brown. The dates '14-25 URRIA OCTUBRE' are displayed in white. On the right side, there are several horizontal white lines, with five yellow stars at the bottom right.

GEURE KONBENIOA



KOLABORAZIOAREN ARDATZAK



PRESTAKUNTZA
ETA KUDEAKETA
METODOLOGIEN
EZARPENA
FORMACIÓN
E IMPLANTACIÓN
DE METODOLOGÍAS
DE GESTIÓN

2024

KNOWINN
KUDEAKETA Aurreratua
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

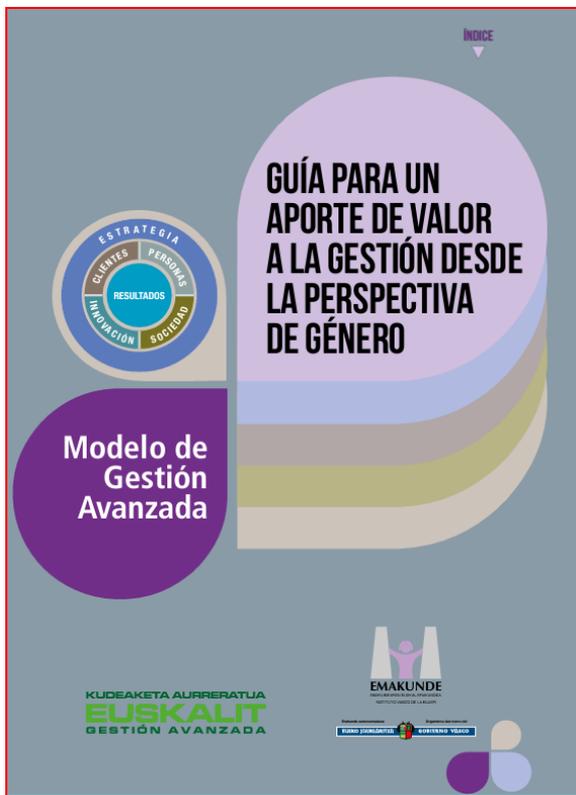




 **encuentra**
by JD

EMAKUNDEREN ETA EUSKALITEN ARTEKO LANKIDETZAREN ARDATZAK

EJES DE LA COLABORACIÓN EUSKALIT Y EMAKUNDE



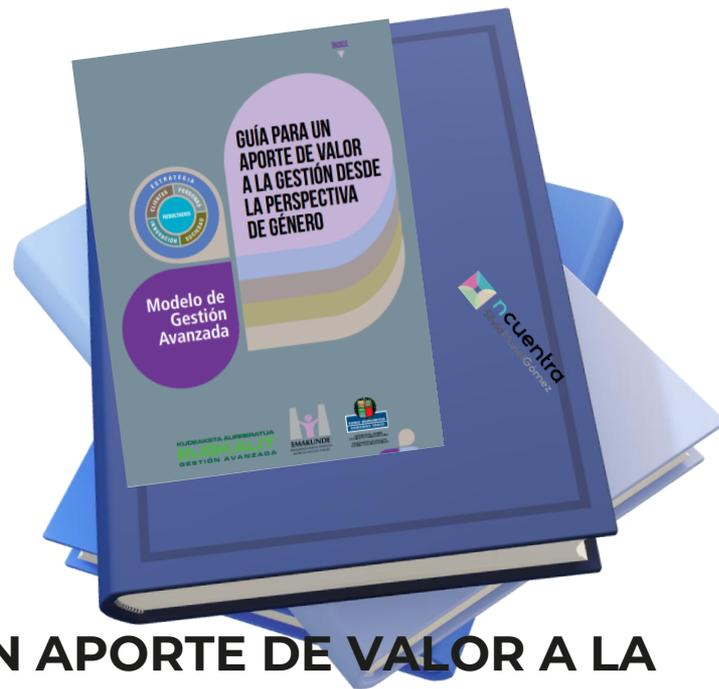
ÍNDICE	
PRESENTACIÓN	5
ESTRATEGIA El aporte de valor desde la perspectiva de género	8
CLIENTELA El aporte de valor desde la perspectiva de género	15
PERSONAS El aporte de valor desde la perspectiva de género	20
SOCIEDAD Y MEDIO AMBIENTE El aporte de valor desde la perspectiva de género	27
INNOVACIÓN El aporte de valor desde la perspectiva de género	31
RESULTADOS El aporte de valor desde la perspectiva de género	36
RECURSOS DE INTERÉS links, referencias...	43
GLOSARIO	48

GENERO-IKUSPEGITIK KUDEAKETARI BALIOA EMATEKO GIDA EGUNERATZEA

2023



2023



ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA PARA UN APOORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

GENERO-IKUSPEGITIK KUDEAKETARI BALIOA EMATEKO GIDA



Inicio > Temas > Tema

ALIANZAS

- [Euskalit](#)
- [Osatan](#)
- [Inspección de Trabajo](#)

EUSKALIT - Gestión Avanzada para mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada

[Web de EUSKALIT - Gestión Avanzada](#)

Emakunde-Instituto vasco de la Mujer y EUSKALIT-Gestión Avanzada colaboran en el desarrollo de distintos proyectos conscientes de la importancia de mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada para contribuir al avance competitivo de las empresas y al desarrollo sostenible de Euskadi.



- [Jornadas en la Semana Europea de la Gestión Avanzada](#)
- [Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género](#)
- [Guía para sesiones de trabajo \(PDF\)](#)
- [Buscador de prácticas de igualdad en la gestión avanzada](#)
- [Buenas prácticas en gestión de empresas \(Youtube\)](#)



Berdintasuna Kudeaketan



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

EUSKALITZARITZA

GOBERNO VASCO
HEGALIA, ENERGIETAN
DIBURTUTZA, LANBIDEA
DIBURTUTZA, LANBIDEA
DIBURTUTZA, LANBIDEA

EMAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

CAS EUS

EMAKUNDE AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Filtro 10 resultados

- Guías de gestión
- Buenas prácticas
- Semana Europea
- Marcos de gestión X**

Búsqueda

Texto libre
 Buscar en el contenido de los documentos

Año

Todos

Sector

Todos

2024

Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género 2024

Modelo de Gestión Avanzada

MARCO DE GESTIÓN

2023

Modelo de Gestión Avanzada 2023

Modelo de Gestión Avanzada

MARCO DE GESTIÓN

Bilatzerako gaak

Urtea:

Diemotza:

Hitz gakoak:

Sektorea:

Loturak eta materialak

FORMAZIOAN BERDINTASUNA / IGUALDAD EN LA FORMACIÓN

Estrategia

Clientes

Personas

Sociedad y Medio Ambiente

Innovación

ENPRESETAN BERDINTASUNA KUDEATZEN

PRESTAKUNTZA
ETA KUDEAKETA
METODOLOGIEN
EZARPENA
FORMACIÓN
E IMPLANTACIÓN
DE METODOLOGÍAS
DE GESTIÓN

2024

KNOWINN
KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES

FORMAZIOAN BERDINTASUNA / IGUALDAD EN LA FORMACIÓN

PRESTAKUNTZA
ETA KUDEAKETA
METODOLOGIEN
EZARPENA
FORMACIÓN
E IMPLANTACIÓN
DE METODOLOGÍAS
DE GESTIÓN

2024



PERSONAS

GESTIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Planificación y flujograma

Duración total del proyecto: 2 meses



Autoformazioa
Autoformación
1/2



Test
1/2



Autoformazioa
Autoformación
2/2



Test
2/2

Mes 1. Hila

Mes 2. Hila

Proiektuaren inplantazioa / Implantación del proyecto



Taldeko saioa
Sesión grupal
1/3



Taldeko saioa
Sesión grupal



Taldeko saioa
Sesión grupal
3/3



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

FORMAZIOAN BERDINTASUNA / IGUALDAD EN LA FORMACIÓN

GESTION DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



TIPOS DE PROYECTOS

- ✓ Revisión del uso del **lenguaje** en la comunicación de la organización.
- ✓ **Diagnóstico** de la situación **de partida** de la igualdad de mujeres y hombres en la empresa.
- ✓ Revisión de la **cultura de la organización** desde la perspectiva de género.
- ✓ Revisión de la política de **conciliación** de la empresa.
- ✓ Análisis de la **brecha salarial**.
- ✓ Diseño de herramienta de gestión para el **seguimiento y evaluación del plan para la igualdad**.

FORMAZIOAN BERDINTASUNA / IGUALDAD EN LA FORMACIÓN

GESTION DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

PRESTAKUNTZA
ETA KUDEAKETA
METODOLOGIEN
EZARPENA
FORMACIÓN
E IMPLANTACIÓN
DE METODOLOGÍAS
DE GESTIÓN

2024

KNOWINN
KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

WEBINAR GRATUITO IGUALDAD

Desde 2018

630
Participantes

8,9
satisfacción

INNOBIDEAK - PRESTAKUNTZA
Berrikuntza ezagutzen - Conociendo la innovación

GRUPO **sprit** TALDEA

Colabora / Laguntza
KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

INNOVACIÓN
Innobideak Prestakuntza: **igualdad** en las empresas: desde el marco legal a la aportación de valor

PRAKTIKA ONEN BILATZEA

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS

eus / cas



Igualdad en la Gestión



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



Filtros de búsqueda

Año

Elemento

Palabras clave

Sector

Materiales y enlaces



Este es el Buscador de Buenas Prácticas de Gestión que fomentan la igualdad de mujeres y hombres en diferentes tipos de organizaciones del País Vasco. Se pueden encontrar ACTUACIONES, METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS asociadas a cada elemento del Modelo de Gestión Avanzada con las siguientes características: capacidad de introducir transformaciones, integradas en los procesos de gestión habituales y en la estrategia global de la organización, con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, con participación e implicación las personas de la organización y susceptibles de ser transferidas a organizaciones de otro tipo u otros sectores.

El Modelo de Gestión Avanzada y la "Guía para un Aporte de Valor a la Gestión desde la Perspectiva de Género" se pueden descargar desde los logos que aparecen en este Buscador.

Nº de resultados: 90

GUÍA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.

Nº de mujeres: 63 / Nº de hombres: 204



LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO

BERRIA TALDEA

Nº de mujeres: 59 / Nº de hombres: 64



BERDINDATASUN BILATZAILE

BUSCADOR DE IGUALDAD

eus / cas

Igualdad en la Gestión



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO
REGISTRO, TRANSFERIDO
EUSKALIT
DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA,
TRANSACCIONES Y
SOSTENIBILIDAD

Filtros de búsqueda

Año

Elemento

Palabras clave

Sector

Materiales y enlaces



Este es el Buscador de Buenas Prácticas de Gestión que fomentan la igualdad de mujeres y hombres en diferentes tipos de organizaciones del País Vasco. Se pueden encontrar ACTUACIONES, METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS asociadas a cada elemento del Modelo de Gestión Avanzada con las siguientes características: capacidad de introducir transformaciones, integradas en los procesos de gestión habituales y en la estrategia global de la organización, con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, con participación e implicación las personas de la organización, y susceptibles de ser transferidas a organizaciones de otro tipo u otros sectores.

El Modelo de Gestión Avanzada y la "Guía para un Aporte de Valor a la Gestión desde la Perspectiva de Género" se pueden descargar desde los logos que aparecen en este Buscador.

Nº de resultados: 90

GUÍA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.

Nº de mujeres: 63 / Nº de hombres: 204



LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO

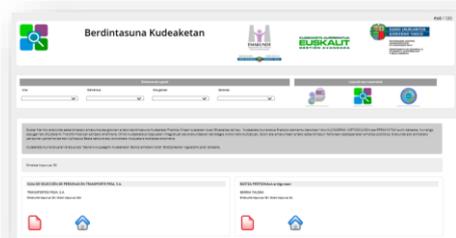
BERRIA TALDEA

Nº de mujeres: 59 / Nº de hombres: 64



ZER DA PRAKTIKA ON BAT?

EKINTZAK, TRESNAK, PROIEKTUAK ETA METODOLOGIAK, antolakundeen kudeaketatik abiatuta emakumeen eta gizonen arteko **berdintasuna** sustatzen eraldaketa eta emaitza positiboak sartzeko gaitasuna dutenak.



ACCIONES, HERRAMIENTAS, PROYECTOS Y METODOLOGÍAS con capacidad para introducir **transformaciones y resultados positivos** en el fomento de la **igualdad** entre mujeres y hombres desde la **gestión** de las organizaciones.

PRAKTIKA ONEN IRIZPIDEAK

INTEGRADA en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o retos de la organización.

SISTEMÁTICA responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

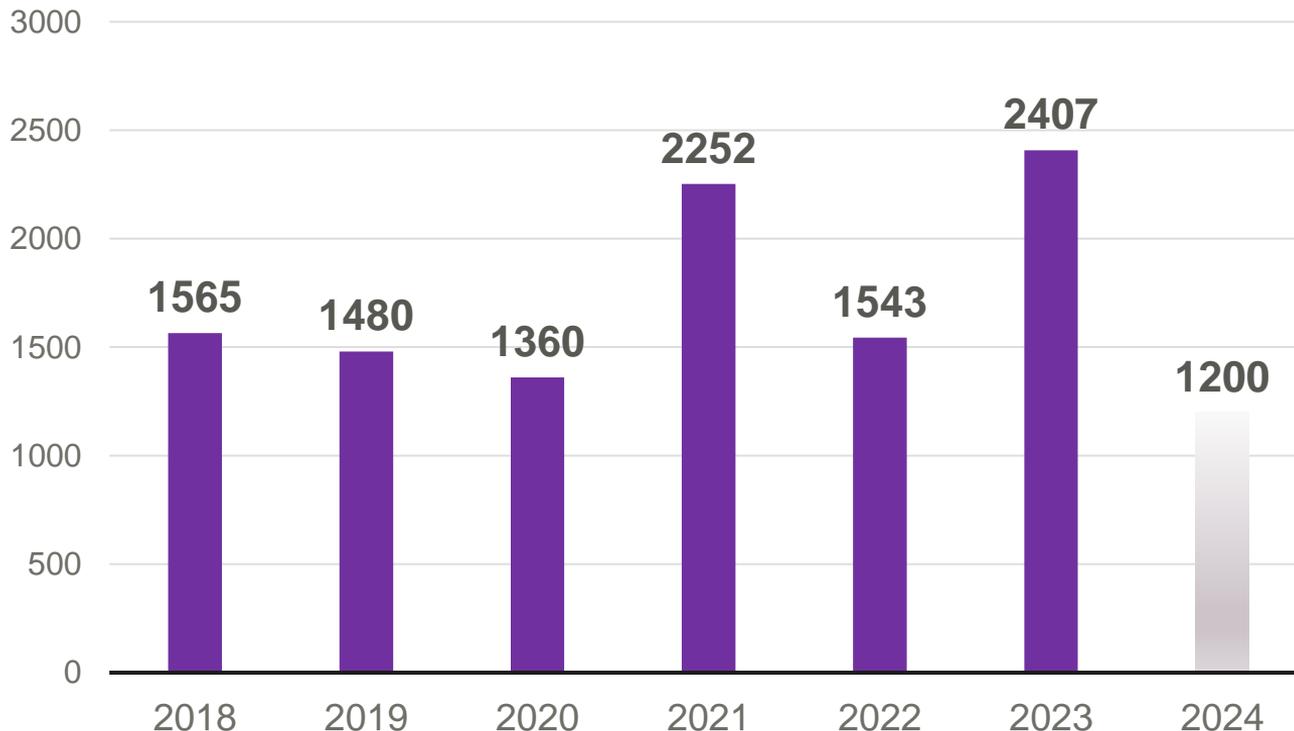
PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos esenciales con posibilidades de éxito.

DOCUMENTADA, FINALIZADA , NOVEDOSA.



VISITAS AL BUSCADOR DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN



90
praktika

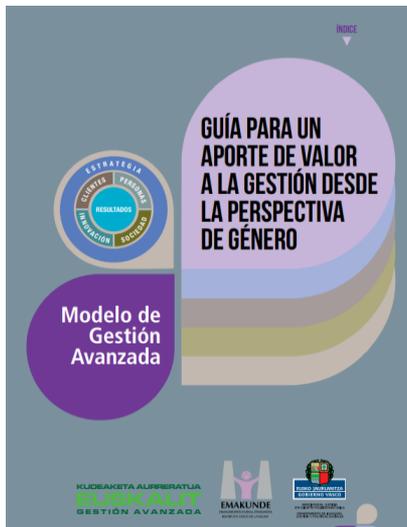
52
erakunde

ESKERRIK ASKO!!



KOLABORAZIOAREN ARDATZAK

EJES DE COLABORACIÓN



PRESTAKUNTZA
ETA KUDEAKETA
METODOLOGIEN
EZARPENA
FORMACIÓN
E IMPLANTACIÓN
DE METODOLOGÍAS
DE GESTIÓN

2024

KNOWINN
KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



ESKERRIK ASKO!!

Ane Miren Fernández
am-fernandez@euskadi.eus

Julia De León
jdeleon@euskalit.net