OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Osalanen jarduerak laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeko

Actuaciones de Osalan para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales

2021ko otsailaren 25a *de febrero de 2021*

OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

2020an garatutako lan-ildoak

Líneas de trabajo desarrolladas durante 2020

Victoria Álvarez Cid
Lan-Arriskuen Prebentzioko Arlo-Arduraduna
Responsable de Área de Prevención de Riesgos Laborales CTG-Osalan

"Laneko arriskuen eta horien ondoriozko kalteen aurreko jarreretan eta portaeretan eragiten duten genero-faktore nagusiei buruzko azterketa" aurkezpena

Presentación del "Estudio sobre los principales factores de género que inciden en las actitudes y comportamientos ante los riesgos laborales y en los daños derivados de los mismos

Laura Gallo Rodríguez
IKEI Research & Consultancy-ko proiektuen kudeatzailea/*Gerente de proyectos de IKEI Research & Consultancy*
Jessica Durán López
IKEI Research & Consultancy-ko aholkulari seniorra/*Consultora senior de IKEI Research & Consultancy*

OSALAN
Lanèko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

2020an garatutako lan-ildoak

Líneas de trabajo desarrolladas durante 2020

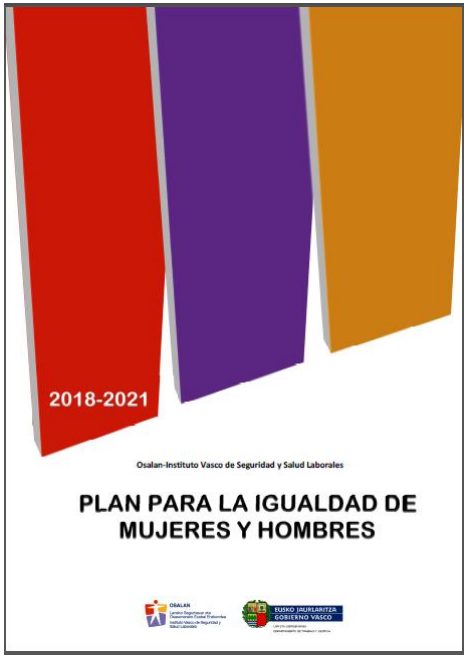
Osalan – Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

Organismo autónomo del Gobierno Vasco adscrito al Departamento de Trabajo y Empleo

Encargado de gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma de Euskadi, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo.

http://www.osalan.euskadi.eus

OBJETIVO: PROMOVER LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Extender la CULTURA de PRL con perspectiva de género

Aumentar el CONOCIMIENTO sobre SSL con perspectiva de género

Incorporar la perspectiva de género en la **GESTIÓN de la PRL**

Plan de Gestión de Osalan 2020

Eje 1: Cultura de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

Área de actuación OSALAN	Cod.	Denominación de la acción
1 Concie y sensi	1.1	**Promover la cultura de prevención** de riesgos laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN, encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables: • Fomentando la seguridad y salud en el trabajo a través de los medios de comunicación. • Desarrollando campañas publicitarias para el fomento de la Seguridad y Salud Laborales. • Potenciando la presencia de OSALAN en internet y la interacción con la ciudadanía a través de las redes sociales.
	1.2	Organizar el X Curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los **cursos de verano de la UPV/EHU**: • «Entorno laboral digital y Prevención de Riesgos Laborales»

Eje 2: Generación y difusión de conocimiento sobre SSL

Área de actuación OSALAN	Cod.	Denominación de la acción
	3.1	Implementar el sistema de información de salud laboral basado en el **Conjunto Mínimo de Datos (CMD)** de los Servicios de Prevención.
	3.2	Sistema de información de **sospecha de enfermedades profesionales.** Impulsar la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los facultativos de los servicios sanitarios de Osakidetza y de los Servicios de Prevención (SSPP) de la CAE, y fomentar la respuesta por parte de las entidades colaboradoras y gestoras de la Seguridad Social. • Elaborar materiales divulgativos dirigidos a los SSPP y Osakidetza. • Estudiar una mejora del sistema para autónomos y empleados/as del hogar.

Eje 3: Gestión de la PRL

Área de actuación OSALAN	Cod.	Denominación de la acción
7 Calidad de la acción preventiva	7.1	Elaborar la Guía Técnica para la PRL en la ejecución de **Superestructuras Ferroviarias.**
	7.2	Prevención de riesgos laborales ante la **industria 4.0.** • Formación de un grupo de trabajo para el análisis del estado de la técnica en este ámbito, y sobre todo de la evolución de los referentes legales y normativos, de forma que se puedan establecer unos criterios internos homogéneos al respecto. • Difusión de los criterios de OSALAN mediante jornadas técnicas, folletos, *web*, prensa, etc.
	7.3	Analizar la situación de la **coordinación de actividades en grandes empresas.** • Intercambio de experiencias y opciones de mejora.
	7.4	Campaña para fomentar la **calidad de las actividades sanitarias de los servicios de prevención.** • Vigilancia colectiva. Planificación de actividades sanitarias. • Vigilancia salud individual.
	7.5	Elaboración, revisión y divulgación de **protocolos de vigilancia de la salud (V.S.).** • Actividades de divulgación del protocolo de V.S. de las y los trabajadores expuestos a ruido. • Actividades de divulgación del protocolo de V.S. de las y los trabajadores expuestos a polvo de madera. • Actividades de divulgación del protocolo de V.S. de las y los trabajadores expuestos a sílice. • Elaboración de la guía de V.S. de las y los trabajadores expuestos a productos químicos. • Actividades de divulgación de la guía básica y general de orientación para la vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales.

1. Concienciación y sensibilización

AC.1.5	Desarrollar **material y acciones divulgativas** sobre integración de la perspectiva de género en la PRL. • Adaptar los vídeos sobre los 12 pasos para incorporar la perspectiva de género (PG) en la empresa para publicar en la web. • Elaborar contenidos de igualdad para los boletines (interno/externo) y apartado género en la web. • Difundir el directorio sobre personas y equipos que publican sobre género y Seguridad y Salud laborales (SSL).

Vídeo sobre integración de la perspectiva de género en la PRL

Osalan ha elaborado un vídeo que plantea 12 pasos que cualquier empresa puede dar para incorporar la perspectiva de género en la política de prevención de riesgos laborales. El vídeo pretende dar pistas sobre algunos elementos que podemos tener en cuenta para mejorar la protección de la seguridad y la salud laboral de mujeres y hombres.

El vídeo está disponible en la web de Osalan en tres versiones: euskara, castellano e inglés. Y se puede ver entero o por pasos entrando en cada uno de ellos.

Ver vídeo

Una prevención con igualdad es una prevención de mayor calidad

actuación

- Especialidades preventivas
- Gestión de la prevención
- **Género**
- Sectores
- Temas

Compartidos

Si duele, ya es tarde

Género

Presentación | Política para la igualdad | Colaboraciones | Estudios y materiales | Jornadas | Enlaces | Vídeos

Cómo incorporar la igualdad en la actividad preventiva de la empresa

Osalan ha elaborado un vídeo que recoge 12 pasos que cualquier empresa puede dar para incorporar la perspectiva de género en la política de prevención de riesgos laborales.

El vídeo puede verse entero (pinchando en el centro) o por pasos (si se pincha en cada uno de ellos).

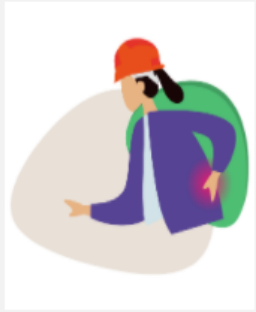
El vídeo está disponible en euskera, castellano e inglés.

Apartado de Salud laboral y género en el Boletín de Novedades de la Biblioteca Osalan

Incorporado un apartado sobre salud laboral y género en el Boletín de Novedades que edita mensualmente la Biblioteca de Osalan.

- Especialidades preventivas
- Gestión de la prevención
- **Género**
- Sectores
- Temas

Compartidos



Si duele, ya es tarde

Presentación | Política para la igualdad | Colaboraciones | Estudios y materiales | Jornadas

Enlaces | Vídeos

Apartado de Salud laboral y género del Boletín de Novedades de la Biblioteca Osalan

La Biblioteca de Osalan edita mensualmente un Boletín de Novedades en formato PDF que contiene información legislativa y documental de interés para las y los trabajadores de la institución.

En todos los boletines se ha incorporado un apartado sobre salud laboral y género. En el siguiente listado se recogen los enlaces a ese apartado de cada uno de los boletines:

Urtarrila 2021 Enero | Berrien Buletina 20 - Boletín de Novedades 20 (pdf, 4,96 MB)

Azaroa 2020 Noviembre | Berrien Buletina 19 - Boletín de Novedades 19 (pdf, 3.95 MB)

Urria 2020 Octubre | Berrien Buletina 18 - Boletín de Novedades 18 (pdf, 4.20 MB)

Iraila 2020 Septiembre | Berrien Buletina 17 - Boletín de Novedades 17 (pdf, 4.77 MB)

Abuztua 2020 Agosto | Berrien Buletina 16 - Boletín de Novedades 16 (pdf, 5 MB)

Ekaina 2020 Junio | Berrien Buletina 15 - Boletín de Novedades 15 (pdf, 5,24 MB)

Maiatza 2020 mayo | Berrien Buletina 14 - Boletín de Novedades 14 (pdf, 6,68 MB)

Directorio sobre seguridad y salud laborales y género

Osalan dispone de un directorio con las referencias de más de 90 personas y 180 documentos sobre seguridad y salud laborales y género publicados desde el año 2010 hasta la actualidad.

Este directorio es una herramienta más para ayudar a incorporar la perspectiva de género en la actividad preventiva. Está disponible en la Biblioteca - Centro de Documentación de Osalan para cualquier persona o entidad que requiera alguna búsqueda específica.

El directorio se irá actualizando de forma permanente con nuevas referencias.

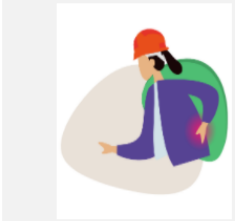
Para más información: https://www.osalan.euskadi.eus/osalan-biblioteca/s94-contqha/es/

3. Información

AC.3.6	Elaboración y difusión de **informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional** en la CAE

Estudios

Compartidos



Si duele, ya es tarde

Guía básica de prevención de riesgos laborales para personas trabajadoras del hogar (2019)

Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. Actualización con herramientas para su implantación (2019)

Orientaciones para prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral (2019)

Diagnóstico de situación de las personas trabajadoras del hogar en la comunidad autónoma de euskadi y de las necesidades a las que dan cobertura (pdf, 655 KB)

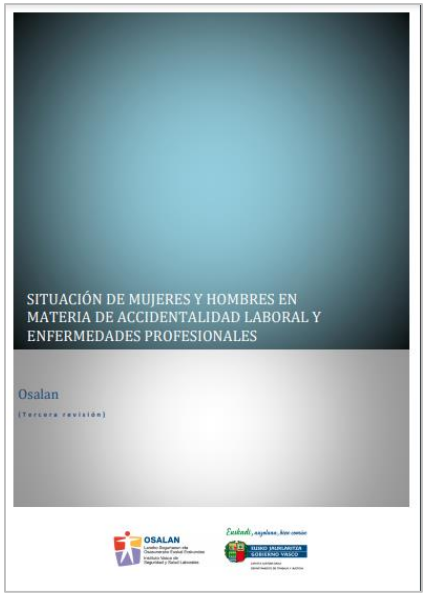
Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedad profesionales:

> Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedades profesionales. Edición 2017

> Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedades profesionales (Primera revisión, pdf, 1,81 MB)

> Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedades profesionales (Segunda revisión, pdf, 1,27 MB)

> Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedades profesionales (Tercera revisión, pdf, 2,38 MB)



3. Información

ENCUESTA DE CONDICIONES DE TRABAJO

En colaboración con el Departamento de Empleo se han hecho aportaciones al cuestionario utilizado para encuestar a la población vasca de cara a conocer mejor las condiciones de trabajo de algunas actividades profesionales muy feminizadas. Así, las principales aportaciones de Osalan han ido dirigidas a incorporar preguntas o ítems de respuesta que permitan conocer mejor las condiciones de trabajo de las personas empleadas en los hogares.

Así mismo, se han incorporado ítems sobre las horas de dedicación a los cuidados no remunerados, sobre al modo de desplazamiento al lugar de trabajo y los accidentes de trabajo, sobre la adecuación de equipos de trabajo y ayudas técnicas en los trabajos de cuidados así como sobre la calidad y duración del sueño, entre otras.

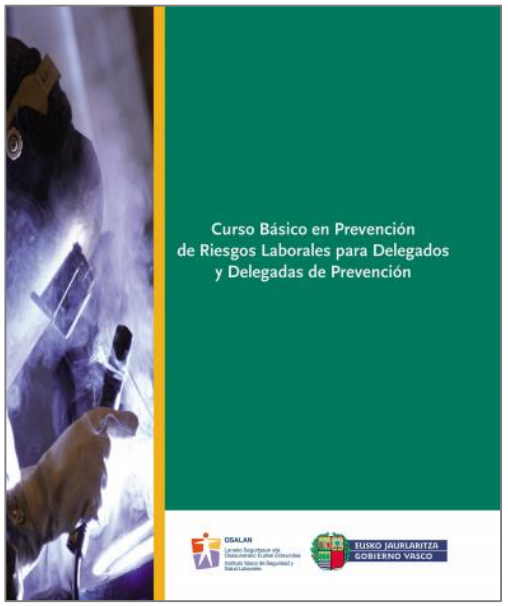
LÍNEA DE TRABAJO PARA 2022

4. Investigación

AC.4.3	Realizar un estudio sobre los **factores de género** que inciden en la Seguridad y salud Laborales.

5. Formación

AC.5.2	Gestionar junto con los agentes sociales la **formación básica del personal Delegado de Prevención (DP).** • Revisión y elaboración de procedimiento de formación de DP. • Actualizar la documentación para la Formación tanto en la parte normativa como en contenido técnico con la **inclusión de la perspectiva de género** y mayor información sobre Riesgos psicosociales.



AC.5.3	Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el **Máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU**.

6. Difusión de conocimiento

AC.6.2	Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de **eventos formativos y divulgativos** (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.
AC.6.3	Asesorar y atender las solicitudes de **asistencia técnica de las empresas**, trabajadores y trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de OSALAN.
AC.6.8	Fomentar la seguridad y salud laborales de las **personas trabajadoras de hogar**. • Profundizar en el conocimiento sobre la situación de las personas empleadas de hogar en relación con la seguridad y salud laborales. • Elaborar materiales para la gestión preventiva en el sector del trabajo de hogar.

10. Coordinación administrativa

AC.10.1	Colaborar en la elaboración de la **Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026**.

Propuestas a nivel estratégico

Promover la incorporación de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales:

- ✓ Fomentar la investigación sobre seguridad y salud laborales.
- ✓ Sensibilizar y formar a los colectivos profesionales de la prevención en materia de igualdad y seguridad y salud laborales.
- ✓ Propiciar contenidos formativos de PRL en Educación primaria y secundaria, y en los grados universitarios.
- ✓ Lanzar mensajes divulgativos sobre la influencia del género, así como sobre otras realidades de la seguridad y salud laborales y no sólo las vinculadas al accidente grave o mortal.
- ✓ Identificar buenas prácticas.

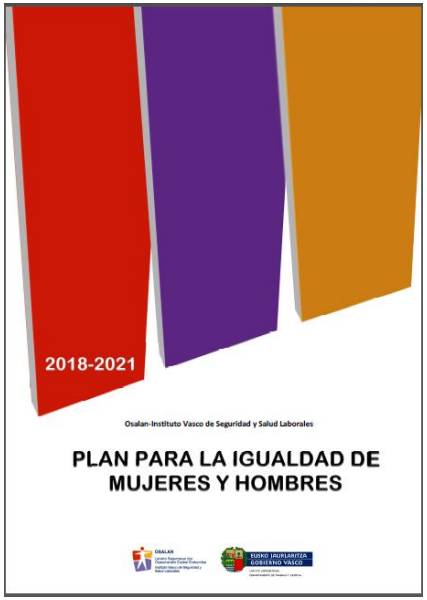
AC.10.3	Desarrollar el **convenio firmado con Emakunde** para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales.

12. Servicios y procesos de Osalan

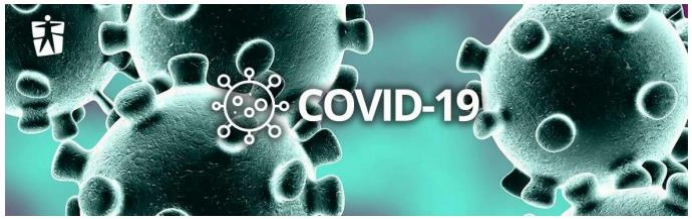
AC.12.7	Realizar y ejecutar el **Plan de formación interna**: • Desarrollar iniciativas para la formación interna en colaboración con el IVAP-Instituto Vasco de Administración Pública. • Promover la capacitación en materia de igualdad del personal de OSALAN. • Grupos de trabajo que potencien el uso del euskera en las relaciones laborales.
AC.12.8	Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del **Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2018-2021**.

- Reuniones de seguimiento con responsables de actuaciones del plan de gestión y asesoramientos sobre la incorporación de la perspectiva de género.
- Incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto.
- Diseño un módulo de formación sobre género y seguridad y salud laboral. Propuesta para presentar al IVAP.
- ….

PREVISIONES PARA 2021



- Incorporación de la perspectiva de género en la nueva Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.
- Informes de siniestralidad y de enfermedad profesional con perspectiva de género. Situación de mujeres y hombres en materia de PRL.
- Herramientas, material formativo sobre prevención frente al acoso sexual y por razón de sexo.
- Eventos formativos y divulgativos.
- Trabajo de hogar.
- Asesoramiento para la incorporación de la perspectiva de género en la PRL.
- Colaboración con Emakunde e Inspección de Trabajo.
- Formación en materia de igualdad y salud laboral al personal de Osalan.
- Grupo de trabajo con Normalización lingüística e Igualdad para revisión de contratos para incorporar clausulas lingüísticas y de Igualdad.
- Incorporar la perspectiva de género progresivamente en el sistema de gestión de Osalan.



OSALAN
Lanèko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Eskerrik asko
Gracias

“Laneko arriskuen eta horien ondoriozko kalteen aurreko jarreretan eta portaeretan eragiten duten genero-faktore nagusiei buruzko azterketa” aurkezpena

Presentación del “Estudio sobre los principales factores de género que inciden en las actitudes y comportamientos ante los riesgos laborales y en los daños derivados de los mismos

Laura Gallo Rodríguez
IKEI Research & Consultancy-ko proiektuen kudeatzailea/*Gerente de proyectos de IKEI Research & Consultancy*
Jessica Durán López
IKEI Research & Consultancy-ko aholkulari seniorra/*Consultora senior de IKEI Research & Consultancy*