

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



EMAKUNDE
EMAKUNDEA
EMAKUNDEA
EMAKUNDEA

Erakunde Autonomikoa

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Para qué una guía anexa al Modelo de gestión avanzada

- **Cómo se puede incorporar la perspectiva de género EN TODOS los elementos de la gestión avanzada** y el aporte de valor que ello supone.
- Para poner el foco en la **generación de impactos positivos tanto en mujeres como en hombres,**
- Para ofrecer **un contexto de trabajo que dé soporte global a la gestión PARA la igualdad de la entidad,** para que no resulte un elemento estanco de la gestión e independiente del resto.

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Contenido de la Guía

1. Recorrido por cada elemento de acción y de resultado del modelo.

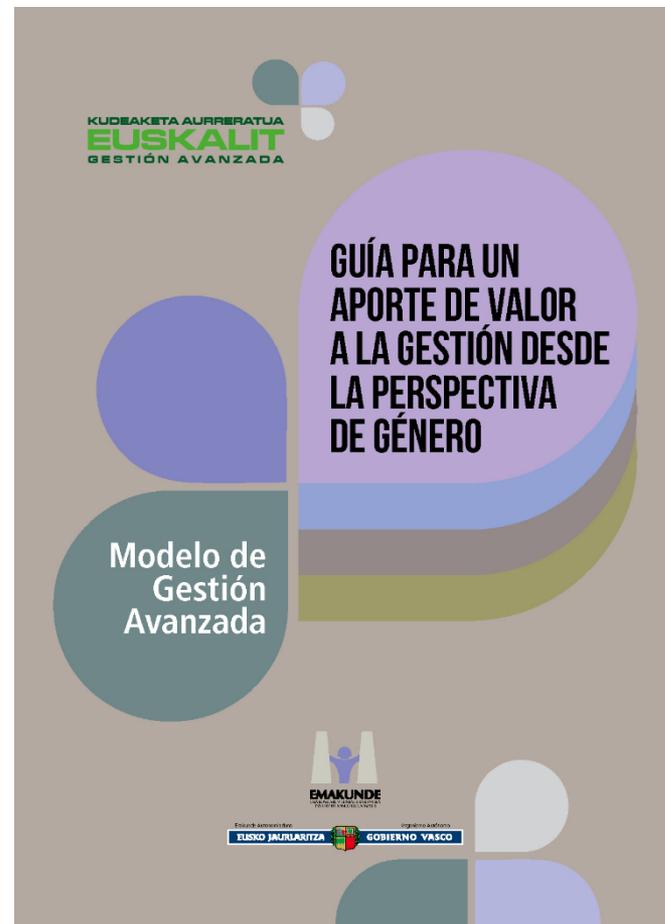
- Estrategia
- Clientela
- Personas
- Sociedad
- Innovación
- Resultados



2. Links y enlaces de interés para cada elemento.

3. Glosario de términos.

- Acción positiva, análisis de género, diversidad, economía feminista, empoderamiento, sexo y género, integración de la perspectiva de género, sexismo, ...



ELEMENTO A ELEMENTO: UN APOORTE DE VALOR DESDE EL GÉNERO

PERSONAS

El aporte de valor desde el género

MODELO DE GESTIÓN AVANZADA

P.1 Cómo seleccionamos, retribuimos y atendemos a las personas

P.2 Cómo desarrollamos el conocimiento y competencias de las personas

P.3 Cómo comprometemos a las personas con la empresa

P.4 Cómo ampliamos la capacidad de liderazgo de las personas

- (Cumplimiento legal).
- Personas y sus vidas en el centro vs. Centralidad del trabajo.
- Mecanismos para el aseguramiento de la igualdad en los procedimientos de gestión de personas.
- Seguridad y salud laboral. Riesgos psicosociales.
- Erradicación de la violencia y el acoso sexual y por razón de sexo.
- Conciliación corresponsable, usos del tiempo.
- Liderazgo(s) y empoderamiento.

ELEMENTO A ELEMENTO: UN APOORTE DE VALOR DESDE EL GÉNERO

PERSONAS

El aporte de valor desde el género

MODELO DE GESTIÓN AVANZADA

P.1 Cómo seleccionamos, retribuimos y atendemos a las personas

P.2 Cómo desarrollamos el conocimiento y competencias de las personas

P.3 Cómo comprometemos a las personas con la empresa

P.4 Cómo ampliamos la capacidad de liderazgo de las personas

- **Cumplimiento legal.** Obvio. Pero no siempre real.
- **Las personas y sus vidas**, elementos estratégicos centrales.
- Evaluación con perspectiva de género de la estrategia y herramientas para el **desarrollo profesional de las personas**. Impacto producido en las mujeres y en los hombres de la organización,
 - Valoración de la acción positiva para agilizar la superación de una desigualdad.
 - Procesos de evaluación y autoevaluación, ¿con sesgos de género?
 - Procesos de participación e impacto en el desarrollo profesional.
- Inclusión en los **procedimientos** de gestión de personas elementos “aseguradores” de la igualdad de mujeres y hombres.
- **Liderazgo.** Concepto y enfoque elegido, integración/reconocimiento de otros liderazgos, ejemplaridad, aseguramiento de una cultura igualitaria...
- **Igualdad retributiva** “a trabajo de igualdad valor, igual salario”. Reflexión sobre el valor o el reconocimiento social-salarial ofrecido a los puestos feminizados y a los masculinizados, y sobre la idea de “antigüedad”.
- Perspectiva de género en la **salud laboral**. Salud física y **psicosocial**.
- Espacios de trabajo **libres de violencia o acoso contra las mujeres**. Explicitar mecanismos para la prevención y actuación ante casos de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- **Conciliación y corresponsabilidad.**
 - Medidas innovadoras, flexibles, triple ganar...
 - Implicación de los hombres.
 - Cultura organizativa que no penalice –formal e informalmente- la ausencia física por el rol de cuidado.
- **Empoderamiento.** Apoyar el empoderamiento de las mujeres, no desactivarlo o ignorarlo.



GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



EMAKUNDE
EMAKUNDEKO ERKATEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER